

POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS**OBJETIVO**

O [Código de Conduta e Ética Comercial](#) de Pentair (“Código de Conduta”), as políticas de conformidade e esta Política de Direitos Humanos (esta “Política”) existem para garantir o tratamento justo de todas as pessoas e para refletir o compromisso da Pentair com a proteção de direitos humanos e práticas trabalhistas justas em nossas próprias operações e cadeia de valor.

ESCOPO

Esta Política se aplica à Pentair plc e suas subsidiárias, afiliadas e segmentos operacionais, onde quer que sejam incorporadas, fretadas, organizadas ou localizadas, incluindo empresas relacionadas, parcerias e joint ventures nas quais a Pentair plc detém o controle acionário (“Pentair”), e todos os diretores, executivos, funcionários e contratados da Pentair. O [Código de Conduta do Fornecedor](#) aplica-se aos nossos fornecedores e está alinhado com as expectativas e compromissos desta Política.

POLÍTICA

É política da Pentair seguir princípios reconhecidos de direitos humanos. Esta Política está alinhada com as normas estabelecidas pela Organização Internacional do Trabalho, Organização das Nações Unidas (ONU) Carta Internacional dos Direitos Humanos, bem como os Princípios Orientadores da ONU sobre Empresas e Direitos Humanos. A Pentair também cumpre todas as leis e regulamentos aplicáveis relativos aos direitos humanos nas jurisdições em que operamos e conduzimos atividades comerciais.

Estamos empenhados em identificar possíveis impactos adversos sobre os direitos humanos como resultado de nossas operações e implementar mecanismos eficazes para abordar tais impactos e para prevenção. Orientamos nossos funcionários sobre nosso Código de Conduta e políticas de apoio, e os funcionários passam por uma recertificação anual no Código de Conduta. Esta Política está disponível para nossos funcionários por meio da intranet de nossa empresa e para o público em nosso site de extranet. Relatamos anualmente nosso compromisso com os direitos humanos em nosso Relatório Anual de Responsabilidade Corporativa.

EMITIDA POR	DATA VIGENTE	SUBSTITUI	PÁGINA
Departamento Jurídico	12 de dezembro de 2022		1 de 4

Na Pentair, somos guiados por nossos valores Win Right. Nós “Ganhamos” cumprindo nossos valores de Cliente em Primeiro Lugar, Responsabilidade pelo Desempenho e Inovação e Adaptabilidade. E fazemos isso da maneira “certa” por meio de energia positiva, respeito e trabalho em equipe e integridade absoluta. Nossa abordagem aos direitos humanos, guiada por nossos valores Win Right, é:

Proteger os funcionários – A saúde e o bem-estar dos funcionários da Pentair é um princípio importante de nossos valores Win Right e está em primeiro lugar em nossas mentes. Consistente com nossos valores, a Pentair está comprometida em projetar, fabricar e distribuir nossos produtos e fornecer serviços a nossos clientes de maneira segura e responsável, em conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis. Gerenciamos nossas operações globais com cuidado com a saúde, segurança e bem-estar de funcionários, clientes, comunidades e meio ambiente, conforme descrito em nossa Missão, Visão e [Missão, Visão e Princípios Orientadores de EHS](#).

Trabalho Infantil – Estamos comprometidos em cumprir as leis e regulamentos locais aplicáveis relativos à contratação de menores, e a Pentair não contrata funcionários com menos de 18 anos. Os locais e operações da Pentair verificam a idade dos funcionários no momento da contratação. Se for determinado que qualquer funcionário é menor de idade, o emprego deve ser rescindido e a administração do local da Pentair deve tomar as medidas corretivas apropriadas que incluem a consideração do melhor interesse da criança. Conforme observado no Código de Conduta da Pentair e no Código de Conduta do Fornecedor da Pentair, a conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis é uma condição para fazer negócios com a Pentair.

Trabalho Forçado – A Pentair proíbe o uso de todas as formas de trabalho forçado, incluindo trabalho forçado, servidão, trabalho militar, trabalho escravo e qualquer forma de tráfico humano. A Pentair não reterá os documentos originais dos funcionários (como identificação emitida pelo governo, passaportes ou autorizações de trabalho), a menos que os funcionários solicitem voluntariamente que a Pentair os armazene com segurança, ou quando exigido por lei. Se a Pentair reter os documentos do funcionário, a Pentair não negará o acesso do funcionário aos originais de sua identificação ou documentos de imigração.

Mais informações podem ser encontradas no Código de Conduta da Pentair e no Código de Conduta do Fornecedor da Pentair, bem como na [Declaração de Escravidão e Tráfico Humano](#) da Pentair (que inclui o compromisso da Pentair de cumprir a Lei de Escravidão Moderna do Reino Unido).

EMITIDA POR	DATA VIGENTE	SUBSTITUI	PÁGINA
Departamento Jurídico	12 de dezembro de 2022		2 de 4

Jornada de trabalho e salários – A Pentair cumpre as leis e regulamentos aplicáveis relativos a salários, horas de trabalho, horas extras e benefícios.

Liberdade de Associação – Respeitamos a capacidade dos funcionários de optar por ingressar em sindicatos e participar de negociações coletivas, conforme permitido pelas leis aplicáveis nos países onde a Pentair faz negócios.

Promover um ambiente de trabalho positivo e respeitar os outros – Estamos comprometidos em garantir um ambiente de trabalho positivo, diverso e inclusivo, onde todos os funcionários se tratem com dignidade e respeito. A Pentair oferece oportunidades iguais de emprego e proíbe a discriminação de todos os tipos em relação a todos os funcionários e candidatos a emprego com base em raça (incluindo estilo de cabelo), etnia, cor, religião, sexo (incluindo gravidez, lactação, parto), orientação sexual, gênero identidade, idade, nacionalidade, deficiência, informações genéticas, status de veterano, status militar ou qualquer status protegido sob federal, estadual, legislação/regulamento aplicável ou lei governamental. Não toleramos comportamento discriminatório, assédio, intimidação ou outras condições inseguras ou perturbadoras em nosso local de trabalho. Mais informações com relação às políticas da Pentair para promover diversidade e inclusão e práticas de negócios socialmente responsáveis podem ser encontradas no Código de Conduta da Pentair e no Código de Conduta do Fornecedor da Pentair.

Política de Minerais de Conflito – Cumprimos as regras e regulamentos emitidos pela Comissão de Valores Mobiliários dos EUA em relação aos requisitos de relatórios de qualquer uso de minerais de conflito, conforme refletido em nossa [Política de Minerais de Conflito](#).

Anti-suborno e Corrupção – A Pentair tem tolerância zero para suborno ou corrupção. O Código de Conduta, a [Política Antissuborno e Corrupção](#) da Pentair e o Código de Conduta do Fornecedor proíbem suborno ou corrupção de qualquer tipo e de qualquer forma por todos os funcionários, fornecedores e terceirizados da Pentair que conduzem negócios em nosso nome.

EMITIDA POR	DATA VIGENTE	SUBSTITUI	PÁGINA
Departamento Jurídico	12 de dezembro de 2022		3 de 4

DENÚNCIA E APLICAÇÃO DA LEI

A Pentair possui programas para avaliar e melhorar continuamente o cumprimento desses compromissos por ela e por seus fornecedores e parceiros de negócios. Os diretores, executivos e funcionários da Pentair têm a responsabilidade de relatar suspeitas de violação desta Política e podem usar os Recursos de Denúncia identificados em nosso Código de Conduta. Mantemos nosso processo de denúncia por meio do Escritório de Conduta e Ética nos Negócios da Pentair em pentairethics.com. Qualquer funcionário que violar esta Política estará sujeito a ação disciplinar, incluindo rescisão do contrato de trabalho.

ADMINISTRAÇÃO DA POLÍTICA

Esta Política foi aprovada pelo Comitê de Governança do Conselho de Administração da Pentair e é revisada rotineiramente por nossos Departamentos Jurídico e de Conformidade. O Departamento Jurídico é responsável pela interpretação desta Política. Os funcionários que tiverem dúvidas ou preocupações em relação a esta Política devem entrar em contato com a Linha Direta de Ética ou com o Conselho Geral.

A Pentair tem o máximo critério permitido por lei para interpretar, administrar, alterar, modificar ou excluir esta Política a qualquer momento. Nada contido nesta Política tem a intenção de criar um contrato de trabalho e não modifica o status de relação de trabalho sem vínculo empregatício de um funcionário.

EMITIDA POR	DATA VIGENTE	SUBSTITUI	PÁGINA
Departamento Jurídico	12 de dezembro de 2022		4 de 4